

PERANCANGAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PERHITUNGAN PPh PASAL 21 PADA PT. HINS SOLUTION SALE BERBASIS WEB

Putri Yuhannie Hariety¹, Indaryono^{2*}, Donny Apdian^{3*}

^{1,2,3} Program Studi Komputerisasi Akuntansi, STMIK ROSMA
Karawang, Indonesia

Putri.hariety@mhs.rosma.ac.id , indaryono@dosen.rosma.ac.id , donny@dosen.rosma.ac.id

ABSTRAK

Proses penggajian pada PT. Hins Solution Sale sebelumnya dilakukan secara manual. Proses ini masih bersifat manual sehingga kesalahan perhitungan tidak dapat dihindari. Hal ini dapat menyebabkan karyawan merasa tidak nyaman saat bekerja dan pada akhirnya menurunkan produktivitasnya sendiri. Melihat permasalahan tersebut, penulis berpendapat perlunya dibuat suatu aplikasi pemrograman yang dapat menunjang pekerjaan pengurus PT. Hins Solution Sale dalam mengelola data waktu dan kehadiran pegawai yang menjadi dasar perhitungan penggajian. Solusi efektif tercipta dan sistem penggajian yang efisien diperoleh. Aplikasi penggajian berbasis web PT. Hins Solution Sale dibangun dengan menggunakan figma. Aplikasi penggajian ini tidak hanya dapat digunakan untuk mengelola data karyawan, pekerjaan, cuti, dan gaji, tetapi juga untuk menghitung gaji dan mencetak laporan berdasarkan data yang dimasukkan. Terakhir, sistem informasi penggajian dan gaji ini memungkinkan pemrosesan penggajian dilakukan secara otomatis tanpa perlu perhitungan manual, dan data penggajian yang diambil benar asalkan sesuai dengan data yang dimasukkan.

Kata kunci: Penggajian, Perancangan, PPh pasal 21, Sistem Informasi.

ABSTRACT

Payroll process at PT. Hins Solution Sale was previously done manually. This process is still manual so calculation errors cannot be avoided. This can cause employees to feel uncomfortable while working and ultimately reduce their own productivity. Seeing these problems, the author believes that it is necessary to create a programming application that can support the work of PT management. Hins Solution Sale in managing employee time and attendance data which is the basis for payroll calculations. An effective solution is created and

an efficient payroll system is obtained. PT. web-based payroll application. Hins Solution Sale is built using figma. This payroll application can not only be used to manage employee, job, leave and salary data, but also to calculate salaries and print reports based on the data entered. Lastly, this payroll and salary information system allows payroll processing to be carried out automatically without the need for manual calculations, and the payroll data taken is correct aslong as it matches the data entered.

Key words: Design, Information System, Payroll, PPh Article 21.

Pendahuluan

Perkembangan sistem informasi akuntansi Seiring berkembangnya zaman, perkembangan teknologi informasi semakin pesat. Salah satu perkembangan teknologi yang berkembang di masyarakat saat ini adalah teknologi internet. Teknologi internet sudah menjadi bagian hidup dari masyarakat. Salah satu bagian dari perkembangan teknologi internet adalah sistem informasi berbasis website yang pada saat ini telah berkembang pesat dan banyak digunakan (Amara et al., 2021)

Penggajian menurut para ahli adalah suatu sistem yang mengatur pemberian upah atau gaji kepada seluruh karyawan atas jasa yang mereka berikan dalam suatu organisasi atau bisnis. Namun, tidak semua perusahaan memiliki sistem penggajian yang baik. Beberapa diantaranya masih dikerjakan secara manual, dalam hal ini perhitungan gaji masih menerapkan cara penghitungan manual yang belum terkomputerisasi. Hal ini dinilai tidak efektif dan efisien sebab lamanya waktu pengerjaan pengelolaan informasi dan sering terjadi kesalahan dalam penggajian. Salah satu solusi untuk mempermudah penggajian karyawan adalah aplikasi penggajian berbasis web (Haerani & Resti, 2023).

Gaji biasanya merupakan jenis pengakuan yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan atas kontribusi mereka kepada perusahaan. Penggajian juga merupakan kebutuhan pokok pegawai, sehingga gaji tidak boleh dinyatakan terlambat atau salah perhitungan. Jika perhitungan penggajian salah, maka pembayaran gaji dapat tertunda sehingga menimbulkan keresahan dalam perusahaan, dan dapat berdampak buruk pada karyawan yang bekerja di perusahaan tersebut.

PPh Pasal 21 adalah pajak penghasilan yang dipungut atas penghasilan berupa gaji, upah, biaya, tunjangan, dan pembayaran lain yang diterima atau diterima dalam bentuk apapun oleh orang pribadi dan wajib pajak negara. Menurut Pasal 21 PPh, pajak merupakan pajak yang ditanggung oleh pegawai. PPh pasal 21 menurut PT. Hins Solution Sale yaitu

emotongan pajak atas penghasilan yang diterima Wajib Pajak Orang Pribadi atas pekerjaan, jasa, atau kegiatan didalam negeri

PT. Hins Solution Sale adalah perusahaan yang bergerak dibidang biro jasa, konsultasi jasa lainnya. ATK, limbah non b3, Supplier. Mekanikal Elektrikal Sebagai salah satu upaya untuk memenuhi dan mempermudah kebutuhan yang di butuhkan para perusahaan khususnya di dunia industri. Perusahaan PT.Hins Solution Sale Terdapat beberapa permasalahan pengarsipan data yang tidak terkomputerisasi dengan baik, misalnya tidak ada pencatatan absen pegawai dan tidak diarsipkan dalam format kertas cetak tidak tersimpan dengan amamn, sering terjadi keterlambatan dalam menyusun laporan keuangan staf dan menghitung PPh pasal 21 tidak dibuat menggunakan sistem.

Oleh Karena itu peneliti mengambil judul pada Tugas Akhir ini, yaitu Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan PPh Pasal 21 Pada PT. Hins Solution Sale Berbasis Web. PT.Hins Solution Sale memerlukan sistem penggajian Untuk mempermudah penyimpanan data dan perhitungan laporan gaji tidak perlu lagi menghitung secara manual dicatat dengan kertas seperti perhitungan periode sebelumnya. Dengan menggunakan sistem ini tidak menyebabkan keterlambatan pembayaran gaji karyawan.

Penggajian adalah mengembangkan sekumpulan prosedur yang memungkinkan perusahaan untuk menarik, menahan, dan memotivasi staf serta untuk mengendalikan biaya pembayaran gaji. Dengan prosedur yang disesuaikan dengan kebijakan gaji tiap – tiap organisasi, dan merupakan kebijakan yang dianggap adil. Sistem penggajian dan pengupahan adalah jaringan prosedur yang terdiri dari prosedur pembuatan daftar gaji, prosedur distribusi biaya gaji, dan prosedur pembayaran gaji (Syam et al., 2022).

Berdasarkan Pasal 21 Ayat 1 Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2008 tentang Pajak Penghasilan, Pihak yang wajib melakukan pemotongan Pajak Penghasilan Pasal 21 adalah memotong Pajak Penghasilan Pasal 21, Pemotong menyetorkan Pajak Penghasilan Pasal 21 tersebut ke Kantor Pos dengan menggunakan SSP (Surat Setor Pajak), hasil dari penyetoran tersebut kemudian harus dilaporkan ke kantor pelayanan pajak (KPP) Simalungun, dimana perusahaan tersebut terdaftar (Wardany et al., 2019)

Absensi dan rekap absensi adalah kegiatan yang sangat penting dalam proses penggajian karyawan. Perhitungan absen yang dihitung dengan jumlah hari kerja menjadikan proses ini perlu adanya pengawasan dalam pencatatan data absensi maupun perekapannya nanti (Roosdianto et al., 2021)

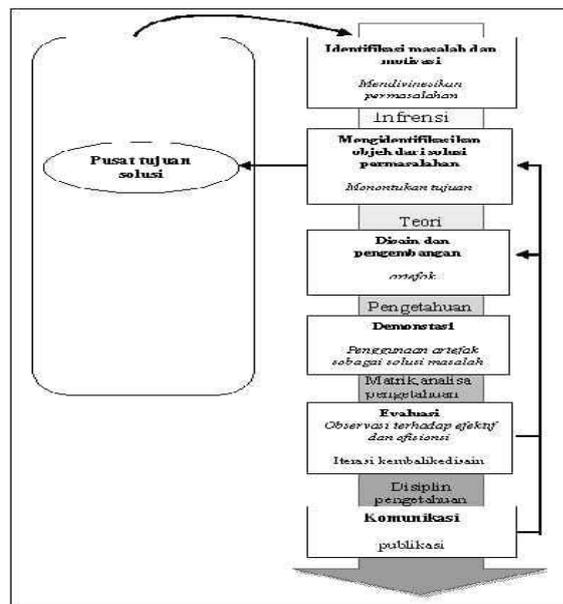
Figma adalah tools desain berupa website yang bisa digunakan kapanpun dan dimanapun melalui internet. Jika kalian sedang mencari tools untuk desain aplikasi dan ingin mengerjakan bersama tim, kalian bisa menggunakan Figma (Naufal, 2022)

Metode penelitian kualitatif adalah metode penelitian yang berlandaskan filsafat post-positivisme dan digunakan untuk mempelajari keadaan benda-benda alam (bukan eksperimen), dimana peneliti sebagai instrumen utama dan teknik pengumpulan datanya dilakukan dengan triangulasi (kombinasi). (Putri, 2021)

Materi dan Metode

Sistem yang berjalan di PT.Hins Solution Sale ini masi dengan menggunakan kertas untuk mencatat absensi karyawan, penggajian, pelaporan peggan, serta menghitung PPh Pasal 21, sehingga permasalahan ini sangat mengurai keterlambatan, dan keefisiensian dalam berbagai aktivitas dalam penggajian PT. Hins Solution Sale. Sistem baru ini harus menghilangkan kesulitan dalam memproses dan meningkatkan kinerja perusahaan penggajian karyawan. Data data tersebut dapat dikelola secara mudah dengan tampilan dan format yang cukup mudah untuk dipahami pengguna sehingga proses penggajian dapat dilakukan dengan lebih cepat. Sistem penggajian karyawan ini dapat meningkatkan kinerja serta ketepatan kerja bagi seluruh karyawan yang berada di lingkungan kerja PT. Hins Solution Sale.

Metode Penelitian ini menggunakan Design Science Research Methodology (DSRM). digunakan sebagai metode pemahaman dan validasi untuk mendukung penelitian teknologi informasi serta mengidentifikasi dan mengevaluasi hasil penelitian. Hasil akhir penelitian ini adalah Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan PPh Pasal 21 Pada PT.Hins Solution Sale Berbasis web, Hal ini diharapkan dapat mendorong dan meningkatkan kinerja perusahaan t (Priliyani et al., 2023)

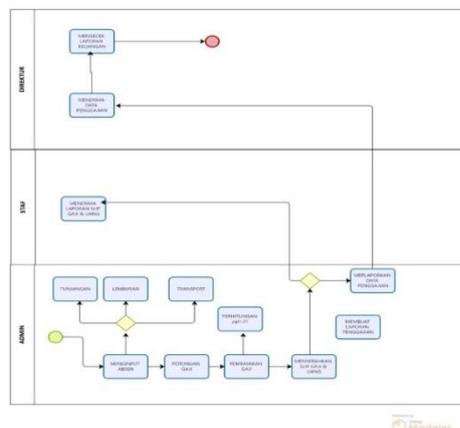


Gambar 1. Design Science Research Methodology (DSRM)

1. Identifikasi Masalah TahapMPeneliti Identifikasi masalah spesifik yang harus dipecahkan dan pentingnya penyelesaiannya.
2. Mengembangkan tujuan solusi Setelah situasi masalah teridentifikasi, tujuan yang akan dicapai oleh solusi yang diciptakan ditentukan. Pernyataan niat ini berupa solusi baru yang harus lebih baik dari solusi yang dipilih sebelumnya, atau desain baru yang diharapkan dapat membantu memecahkan masalah yang sebelumnya belum terpecahkan.
3. Desain dan pengembangan kiriman Penciptaan fungsionalitas, arsitektur sistem, dan desain saja.
4. Demonstralisasi Hasil pengujian yang Anda buat untuk melihat apakah artefak menyelesaikan masalah Anda. Hasil dari pekerjaan ini dapat berupa eksperimen, simulasi, studi kasus, atau aktivitas pembuktian konsep lainnya.
5. Evaluasi Amati dan ukur bagaimana desain Anda memecahkan masalah yang ingin Anda selesaikan. Evaluasi ini dapat dilakukan dengan membandingkan tujuan yang ingin dicapai dengan hasil kinerja/demonstrasi sebenarnya. Apabila hasil evaluasi setelah tahap 5 kurang memuaskan, peneliti dapat kembali ke langkah 3 dan mengulangi langkah 3, 4, dan 5 hingga diperoleh hasil evaluasi yang memuaskan.
6. Komunikasi Setelah memperoleh hasil evaluasi yang memuaskan, peneliti hendaknya mendiskusikan masalah, pentingnya pemecahan masalah, produk yang dihasilkan, fungsi/fitur dan kebaruannya, serta kesesuaian desain dengan produk. Berkolaborasi dengan peneliti dan pemangku kepentingan lainnya untuk memecahkan masalah.

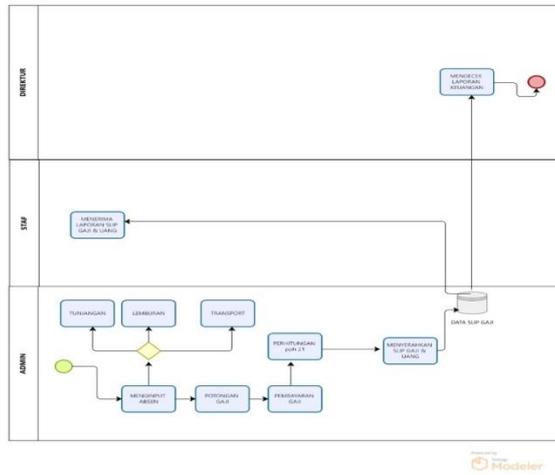
Hasil dan Pembahasan

1. Sistem Berjalan



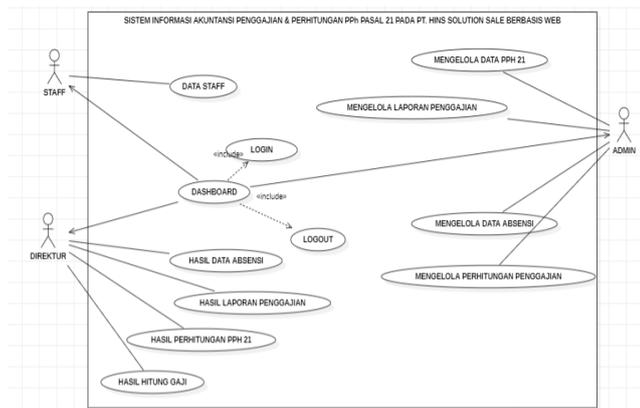
Gambar 2. Sistem Berjalan

2. Sistem Usulan



Gambar 3. Sistem Usulan

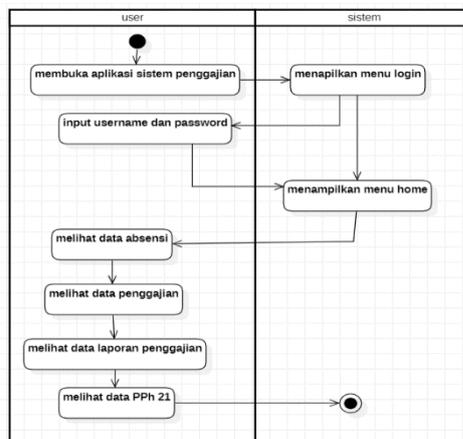
3. Use Case Diagram



Gambar 4. Use Case Diagram

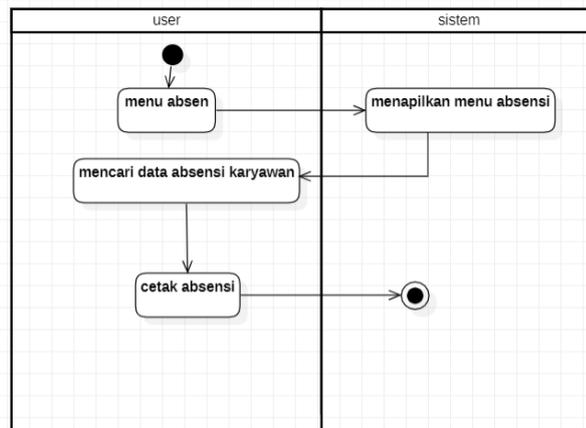
4. Activity Diagram

a. Menu Login



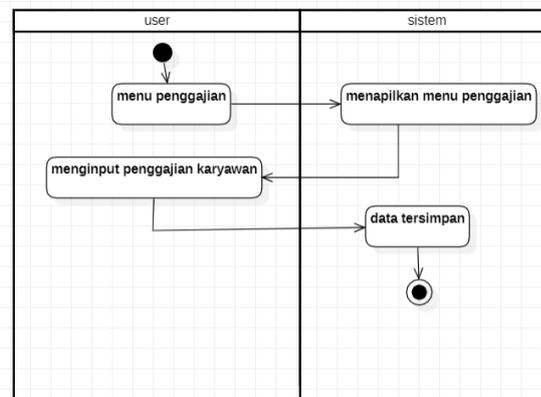
Gambar 5. Menu Login

b. Mebu Absensi



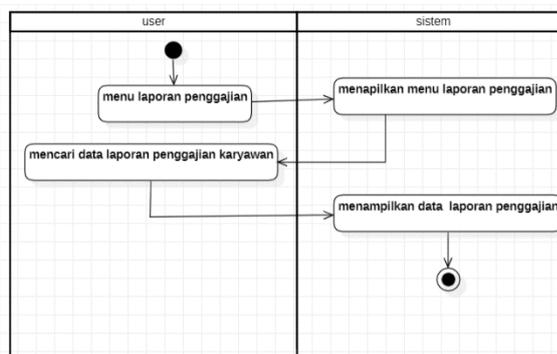
Gambar 6 Menu absensi

c. Menu Gaji



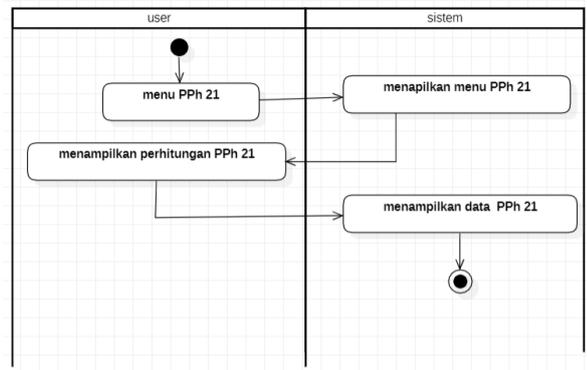
Gmabar 7. Menu Gaji

d. Menu Laporan Penggajian



Gambar 8. Menu Laporan Penggajian

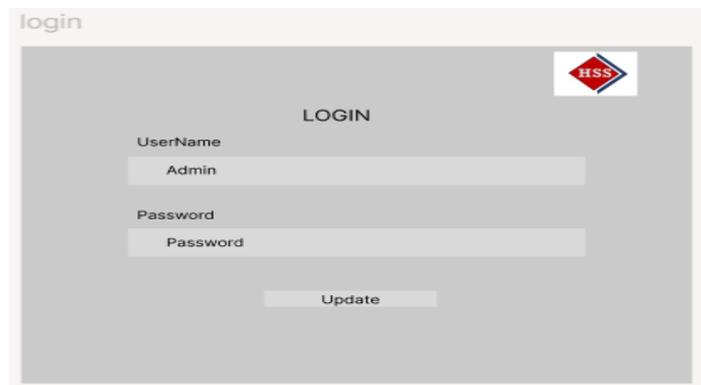
e. Manu Laporan PPh 21



Gambar 9. Menu PPh 21

5. Hasil

a. Halaman Login



Gambar 10. Halaman Login

b. Halaman Dashboard

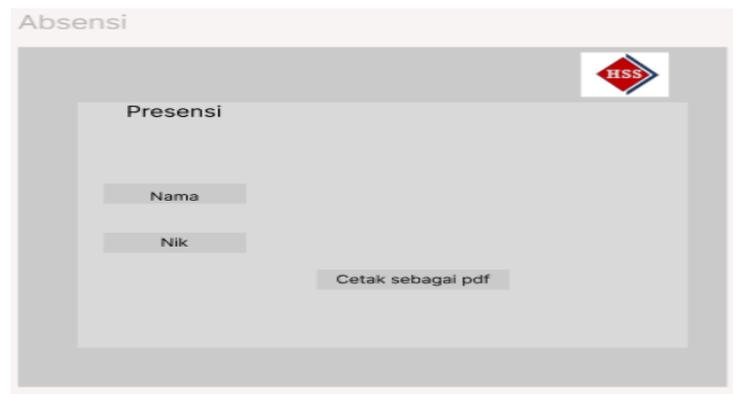
Halaman ini untuk mengupdate data karyawan.



Gambar 11. Halaman Dashboard

c. Halaman Absen

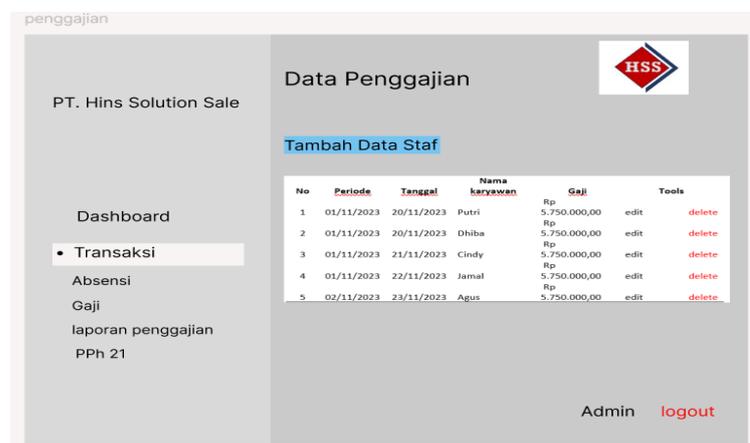
Dicetak sesuai dengan rekam daftar hadir yang telah diisi sebelumnya.



Gambar 12. Halaman Absen

d. Halaman Penggajian

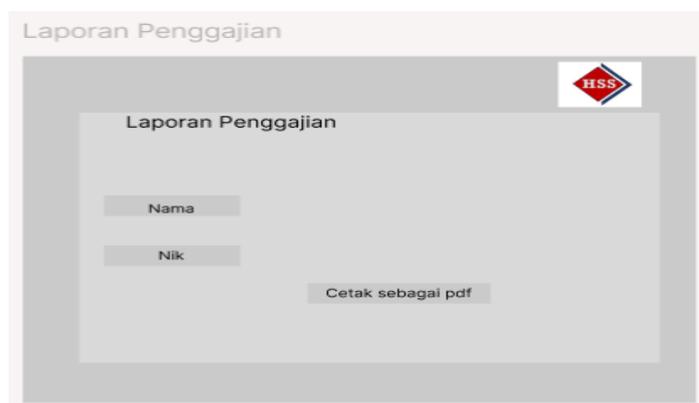
Halaman ini merupakan ringkasan tarif gaji atau data penggajian berguna untuk laporan penggajian dan akan dikirimkan oleh admin kepada pemilik perusahaan .



Gambar 13. Halaman Penggajian

e. Halaman Laporan Penggajian

Menu ini di cetak sesuai dengan bulan



Gambar 14. Halaman Laporan Penggajian

f. Halaman Pajak

Untuk menghitung pajak PPh Pasal 21 dan dihitung persen %. Jika berubah di masa mendatang, admin dapat mengubah penghitungan sesuai dengan nilai perusahaan



Gambar 15. Halaman Pajak

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan PPh pasal 21 Pada PT.Hins Solution Sale Berbasis Web, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Perusahaan mengelola absensi dengan cara merekap data kemudian menginput ke sistem.
2. Perusahaan menghitung gaji dengan cara memasukan data karyawan, menghitung kemudian dapat tersusun rapi dan mudah dikelola oleh admin dengan menggunakan sistem sehingga mempermudah dalam memberikan informasi.
3. Laporan penggajian dapat dibuat dengan cara melihat penghitungan penggajian karyawan kemudian disusun otomatis oleh sistem.
4. Perancangan sistem pajak ini dapat menghitung jumlah potongan pajak pada setiap karyawan.

Daftar Pustaka

- Amara, M., Jatmika, A. H., & Ulum, L. M. (2021). Sistem Informasi Pengaduan Layanan Pada BPKAD Provinsi Nusa Tenggara Barat Berbasis Web. *Jurnal Begawe Teknologi Informasi (JBegaTI)*, 2(1). <https://doi.org/10.29303/jbegati.v2i1.159>
- Fahrudin, R., & Ilyasa, R. (2021). Perancangan Aplikasi "Nugas" Menggunakan Metode Design Thinking dan Agile Development. *Jurnal Ilmiah Teknologi Infomasi Terapan*, 8(1). <https://doi.org/10.33197/jitter.vol8.iss1.2021.714>
- Haerani, R., & Resti, H. (2023). Perancangan Sistem Informasi Penggajian Berbasis Web Dengan Metode Rapid Application Development. *JATISI (Jurnal Teknik Informatika Dan Sistem Informasi)*, 2, No. 10.

- Naufal. (2022). *Figma Adalah: Fitur, Fungsi dan Cara menggunakannya*. N2ews.Gunadarma.Ac.Id.
- Priyanti, A. S., Rostiani, Y., Indaryono, I., & Apdian, D. (2023). Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Arus Kas Sebagai Pengendali Kas Dengan Metode Accrual Basis Pada CV. Focus Etania Zashika Berbasis Web. *Prosiding Seminar Nasional Inovasi Dan Adopsi Teknologi (INOTEK)*, 3(1). <https://doi.org/10.35969/inotek.v3i1.300>
- Putri, S. R. D. (2021). ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL ATAS PERSEDIAAN SPARE PART (Studi pada AHASS Setio Motor). *Doctoral Dissertation, STIE PGRI Dewantara*.
- Roosdianto, R., Sari, A. O., & Satriansyah, A. (2021). RANCANG BANGUN APLIKASI SISTEM INFORMASI ABSENSI KARYAWAN ONLINE. *INTI Nusa Mandiri*, 15(2). <https://doi.org/10.33480/inti.v15i2.1932>
- Syam, A., Hamid, H., & Yansah, S. (2022). RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN (PAYROLL) BERBASIS WEB. *JURNAL INFORMATIKA*, 11(1). <https://doi.org/10.55340/jiu.v11i1.760>
- Wardany, Y., Suhendro, D., & Purba, F. A. (2019). SISTEM PERHITUNGAN PPH PASAL 21 ATAS PEMBAYARAN GAJI PEGAWAI KANTOR PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III SEI MANGKEI KABUPATEN SIMALUNGUN. *TECHSI - Jurnal Teknik Informatika*, 11(1). <https://doi.org/10.29103/techsi.v11i1.1403>