

Rancang Bangun Sistem Informasi Berbasis Web di Kantor Induk PTPN XII Blawan

Yeni nurhasanah¹, Zaehol Fatah², Irma Yunita³

¹²³ Teknologi Informasi, Sistem Informasi, Teknologi Informasi

Universitas Ibrahimy, Indonesia

Email Penulis: yeninurh23@gmail.com, zaeholfatah@gmail.com, Irmayunitasaid@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan membangun sistem informasi lowongan kerja berbasis web yang dapat mempermudah masyarakat dalam mencari informasi lowongan pekerjaan, khususnya di kantor PTPN XII Blawan. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan metode Waterfall, yang meliputi tahapan analisis kebutuhan, desain sistem, implementasi, pengujian, dan pemeliharaan sistem. Data dikumpulkan melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi untuk memahami kebutuhan pengguna dan menganalisis masalah yang ada. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem informasi lowongan kerja berbasis web yang dirancang berhasil mempermudah pencari kerja dalam memperoleh informasi lowongan pekerjaan dan melakukan pendaftaran secara online. Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa penerapan sistem informasi berbasis web dapat meningkatkan efisiensi dalam pencarian pekerjaan, serta mempermudah pengelolaan data pelamar.

Kata kunci: Berbasis web, Lowongan kerja, Prekrutan, Sistem informasi, Teknologi informasi

ABSTRACT

This research aims to design and build a web-based job vacancy information system that can facilitate the community in searching for job vacancy information, especially at the PTPN XII Blawan office. The research method used is the Waterfall method approach, which includes stages of needs analysis, system design, implementation, testing, and system maintenance. Data was collected through observation, interviews, and documentation to understand user needs and analyze existing problems. The research results show that the designed web-based job vacancy information system successfully facilitates job seekers in obtaining job vacancy information and registering online. The conclusion of this research is that the implementation of a web-based information system can increase efficiency in job searching, as well as simplify the management of applicant data.

Keywords: Web-based, Job vacancy, Recruitmen, Information system, Information technology

Pendahuluan

Informasi mengenai lowongan pekerjaan merupakan salah satu kebutuhan penting bagi masyarakat, terutama bagi mereka yang sedang mencari pekerjaan. Selama ini, sebagian besar informasi lowongan pekerjaan disampaikan melalui pengumuman di media cetak, papan pengumuman di kantor ketenagakerjaan, atau melalui cara-cara konvensional lainnya yang mengharuskan pencari kerja datang langsung ke lokasi perusahaan. Metode ini, meskipun masih digunakan, memiliki banyak keterbatasan, seperti keterbatasan waktu, jarak, dan seringkali informasi yang terlambat diterima oleh pelamar kerja. Dengan perkembangan teknologi informasi yang pesat, kini hampir semua orang memiliki akses ke internet, sehingga memungkinkan penyebaran informasi lebih cepat dan lebih luas. Hal ini membuka peluang untuk memanfaatkan teknologi dalam mempermudah pencarian informasi lowongan pekerjaan.

PTPN XII Blawan sebagai perusahaan yang bergerak di bidang perkebunan dan industri, membutuhkan karyawan yang berkualitas dan tepat waktu untuk mengisi berbagai posisi. Namun, dalam proses perekrutan karyawan, perusahaan ini sering kali menemui kendala dalam hal pengolahan data lamaran kerja secara manual dan terbatasnya akses bagi masyarakat untuk mendapatkan informasi terkait lowongan pekerjaan. Berbagai penelitian terdahulu menunjukkan bahwa penerapan sistem berbasis web dalam manajemen informasi pekerjaan dapat mengurangi biaya dan waktu yang dibutuhkan untuk mencari pekerjaan, serta mempercepat proses perekrutan di perusahaan.

Tujuan dari penelitian ini adalah membuat aplikasi lowongan kerja di kantor PTPN XII Blawan yang bisa mempermudah pencari kerja mendapat informasi lowongan kerja.

Metode

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari dua aspek utama, yaitu **metode pengumpulan data** dan **metode pengembangan sistem**. Kedua aspek ini akan mendukung proses pengembangan sistem informasi lowongan kerja berbasis web yang dapat memenuhi kebutuhan kantor PTPN XII Blawan serta mempermudah pencari kerja dalam memperoleh informasi mengenai lowongan pekerjaan.

Metode Pengumpulan data

a. Observasi

Yaitu dengan mengamati, melihat secara langsung apa yang di butuhkan kantor PTPN XII Blawan.

b. Wawancara

Pengumpulan data melalui tatap muka dan tanya jawab langsung dengan sumber data atau pihak yang berkepentingan yang berhubungan dengan penelitian.

c. Dokumentasi

Penulis mengumpulkan data-data yang dianggap penting dalam pembuatan program aplikasi lowongan kerja berbasis web.

Metode Pengembangan Sistem

a. Requirement analysis

Pada metode *analysis* ialah memahami perangkat lunak yang diharapkan oleh kantor dan batasan perangkat lunak tersebut.

b. System Desain

Setelah melakukan analisis, selanjutnya akan dibuat gambaran *system* yang akan dibangun seperti desain output dan desain input. desain output merupakan bentuk laporan – laporan yang dihasilkan.

c. Coding & Implementation

Pada tahap ini, diimplementasikan kedalam bahasa pemrograman bahasa komputer yang itu menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dan *MySQL*

d. Testing & Integration

Testing dilakukan untuk pengujian terhadap sistem yang sudah dibuat sehingga dapat diketahui sejauh mana cara kerja sistem tersebut.

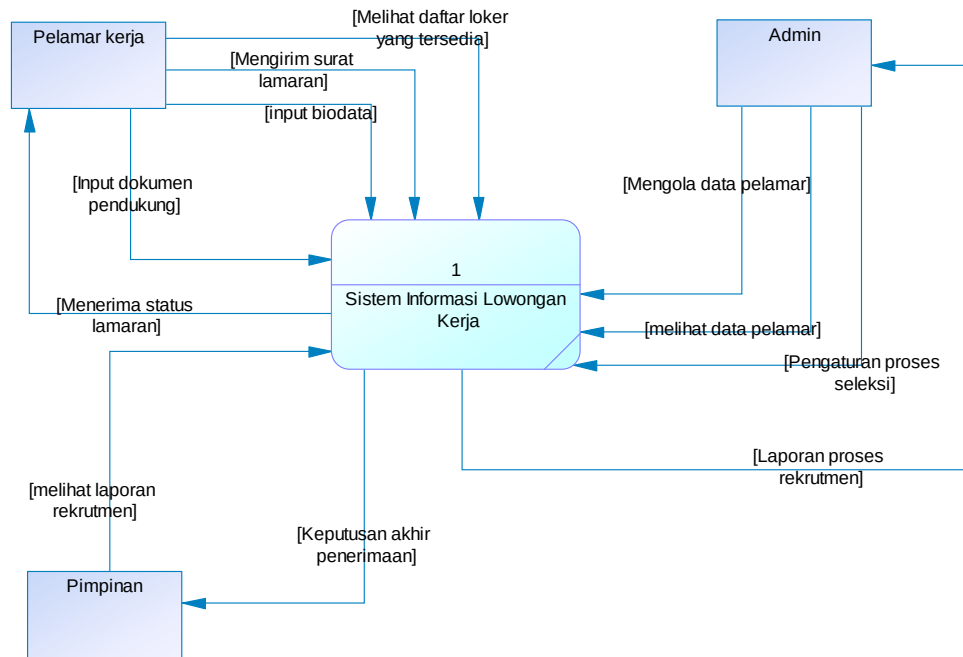
e. Maintenance

Maintenance merupakan tahapan akhir dari model *Waterfall*.

Hasil dan Pembahasan

1. Context Diagram

Context Diagram pada sistem informasi ini yaitu menguraikan interaksi antara beberapa pengguna. Langkah pertama yang harus diambil adalah mengidentifikasi jumlah entitas eksternal terlebih dahulu. Context Diagram sistem informasi ini akan digambarkan seperti gambar berikut.



Gambar 1. Context Diagram

2. Perancangan Desain Antarmuka

2.1 Halaman Login

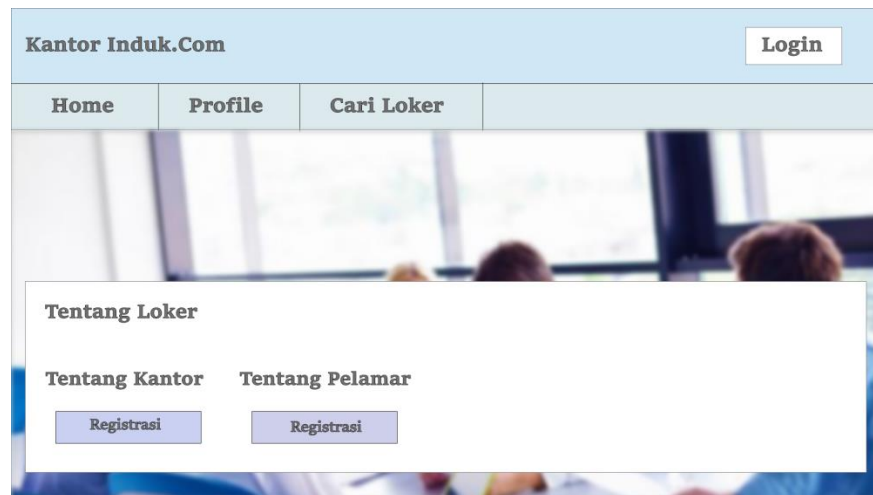
Halaman ini merupakan halaman login, untuk mengelola sistem admin harus melakukan login terlebih dahulu agar bisa masuk pada sistem.

The screenshot shows a web-based login interface. At the top left, there is a padlock icon and the word 'Login'. Below this, there are two input fields: 'Username' with a placeholder text 'e.g: yourmail@gmail.com' and 'Password'. At the bottom of the form, there are two buttons: a blue 'Submit' button and a red 'Cancel' button.

Gambar 2. Halaman Login

2.2 Halaman awal sistem

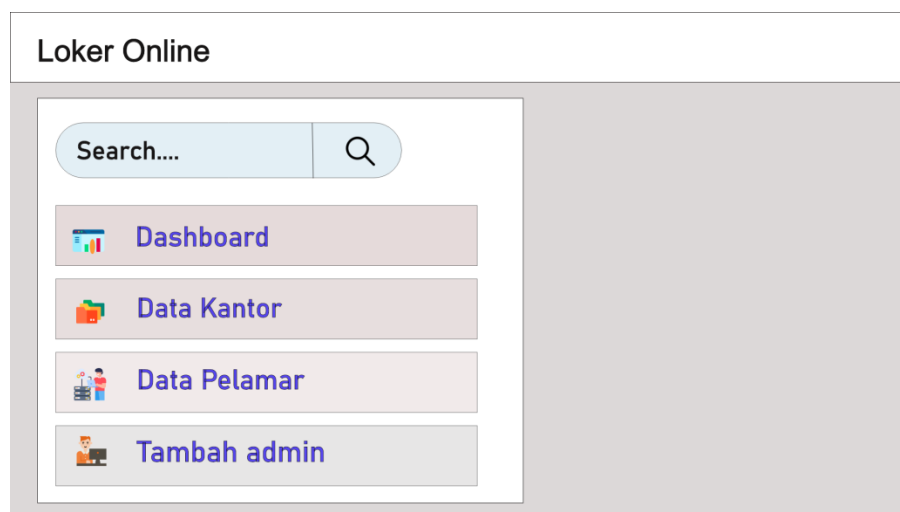
Halaman ini tersedia menu-menu untuk mengakses ke halaman selanjutnya.



Gambar 3. Halaman awal sistem

2.3 Halaman awal admin

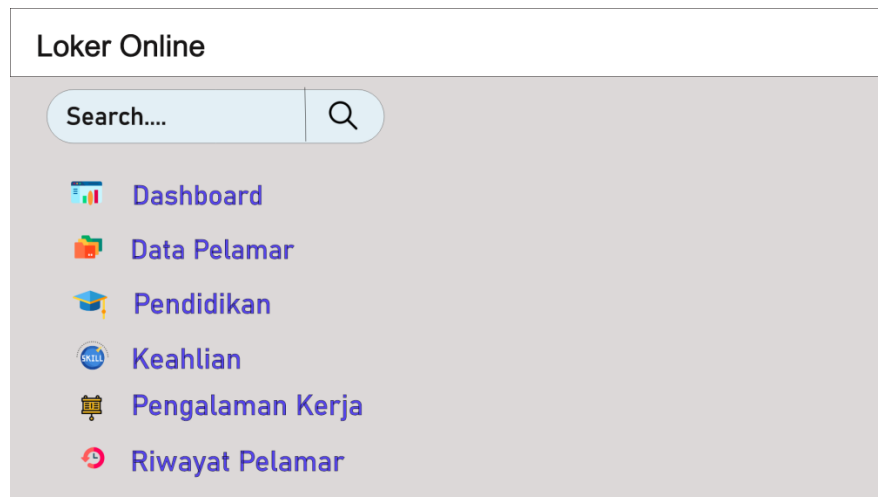
Halaman ini merupakan halaman awal admin yang terdiri dari data kantor, data pelamar, tambah admin.



Gambar 4. Halaman awal admin

2.4 Halaman antar muka pelamar

Dalam halaman ini terdapat menu-menu untuk pelamar memasukkan data yang diperlukan untuk di kirim ke kantor.



Gambar 5. Halaman antar muka pelamar

2.5 Halaman Lamaran Masuk

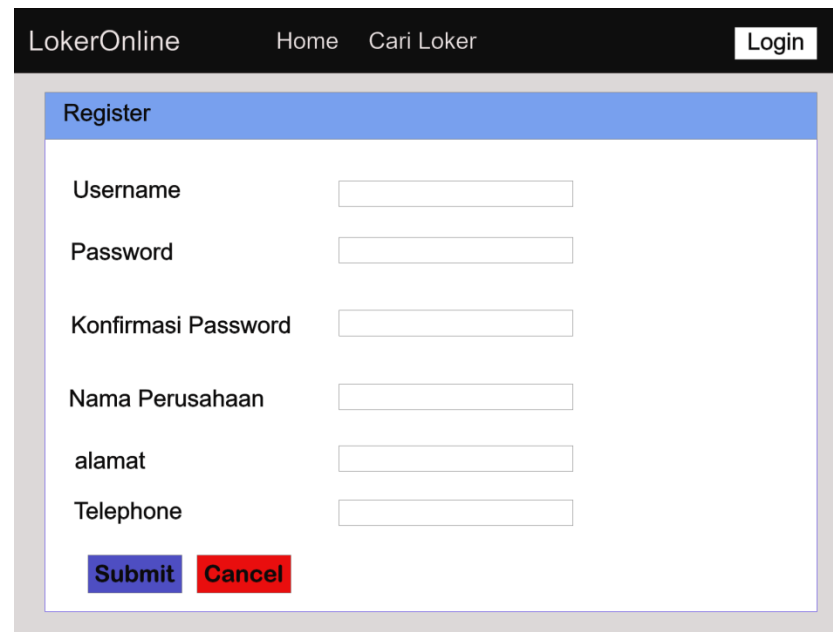
Halaman ini merupakan akses terstruktur ke berkas pelamar, menyajikan informasi tentang kualifikasi mereka, seperti riwayat pendidikan dan pengalamannya.

Data Pelamar						
No	Nama	Alamat	Telephone	E-mail	Pendidikan	Pengalaman
1	Rifa	Bondowoso	082-567-455-230	gyh@gmail.com	S1 Ekonomi	1 Tahun bekerja di Teller Bank

Gambar 6. Halaman lamaran masuk

2.6 Halaman registrasi kantor

Halaman ini digunakan untuk kantor membuat akun terlebih dahulu sebelum memasang iklan lowongan kerja.



LokerOnline Home Cari Loker Login

Register

Username

Password

Konfirmasi Password

Nama Perusahaan

alamat

Telephone

Submit Cancel

Gambar 7. Halaman Registrasi Kantor

Kesimpulan

Rancang bangun sistem lowongan kerja berbasis web bertujuan untuk memberikan solusi dalam proses pencarian pekerjaan dan perekrutan tenaga kerja yang lebih efisien. Sistem ini memungkinkan perusahaan untuk mempublikasikan lowongan kerja, serta mempermudah pencari kerja dalam menemukan informasi yang relevan dengan kebutuhan mereka. Dengan pengembangan berbasis web, aplikasi ini dapat diakses oleh pengguna secara luas tanpa terbatas oleh lokasi atau perangkat, meningkatkan fleksibilitas dalam mencari peluang kerja.

Daftar Pustaka

- [1] K. Nisa *et al.*, "PERANCANGAN SISTEM INFORMASI BURSA KERJA KHUSUS," vol. 9, no. 1, pp. 29–33, 2025.
- [2] J. T. Informasi, A. Rosyidi, and S. Rihastuti, "2774-7866-1-Pb," vol. 8, no. 2, 2022.
- [3] P. S. Wardanu and J. Aryanto, "Implementasi Metode Waterfall Pada Sistem Informasi Pencarian Lowongan Kerja Berbasis Web," *KLIK Kaji. Ilm. Inform. dan Komput.*, vol. 4, no. 3, pp. 1411–1423, 2023, doi: 10.30865/klik.v4i3.1478.
- [4] R. Ardian, B. B. Harianto, R. I. Sudjoko, and J. J. Andayani, "Sistem Informasi Lowongan Kerja Berbasis Website Bagi Alumni Di Poltekbang Surabaya," *Pros. Semin. Nas. Inov. Teknol. Penerbangan Tahun*, p. 2023, 2023.
- [5] T. Rahmawati and A. Kristianto, "Sistem Informasi Lowongan Kerja Berbasis Web Untuk Bursa Kerja Khusus (BKK) Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) XYZ Kota

- Jombang," *Komatika J. Pengabd. Kpd. Masy.*, vol. 1, no. 1, pp. 11–16, 2021, doi: 10.34148/komatika.v1i1.365.
- [6] N. E. T. P. TM Zaini, "Sistem Informasi Lowongan Mencari Kerja Berbasis Web," *Ijccs*, vol. x, No.x, no. x, pp. 1–5, 2023.
- [7] S. F. R. Poetra Fajrul Hukmin, "Perancangan Aplikasi Lowongan Kerja Berbasis Web Dengan Menggunakan Metode Waterfall," *Semant. (Seminar Nas. Tek. Inform.*, vol. 1, no. 1, pp. 75–80, 2023, [Online]. Available: <https://semantika.polgan.ac.id/index.php/Semantika/article/view/11>